# [Постановление Правительства Новгородской области от 14 июня 2019 г. N 218 "О государственной программе Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2019 - 2025 годы" (с изменениями и дополнениями)](http://ivo.garant.ru/document/redirect/45031926/0)

Информация об изменениях:

 Постановление изменено с 23 апреля 2020 г. - [Постановление](http://ivo.garant.ru/document/redirect/73934093/11) Правительства Новгородской области от 22 апреля 2020 г. N 159

 [См. предыдущую редакцию](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16593265/0)

# Постановление Правительства Новгородской области от 14 июня 2019 г. N 218"О государственной программе Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2019 - 2025 годы"

С изменениями и дополнениями от:

 27 января, 22 апреля, 11 августа, 21 октября 2020 г., 9 апреля 2021 г.

В соответствии со [статьей 179](http://ivo.garant.ru/document/redirect/12112604/179) Бюджетного кодекса Российской Федерации и [перечнем](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16564459/100) государственных программ Новгородской области, утвержденным [распоряжением](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16564459/0) Правительства Новгородской области от 02.09.2013 N 99-рг, Правительство Новгородской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемую [государственную программу](#sub_1000) Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2019 - 2025 годы" (далее государственная программа).

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Новгородской области:

[от 17.10.2013 N 268](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16564717/0) "Об утверждении государственной программы Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2021 годы";

[от 30.01.2014 N 34](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16501718/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы";

[от 22.09.2014 N 484](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16503467/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы";

[от 01.12.2014 N 578](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16503950/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы";

[от 25.12.2014 N 654](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16507608/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы";

[от 02.03.2015 N 72](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16520036/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы";

[от 16.04.2015 N 150](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16520334/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы";

[от 16.04.2015 N 152](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16520359/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы";

[от 18.05.2015 N 207](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16525693/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы";

[от 03.11.2015 N 432](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16557834/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы";

[от 11.12.2015 N 495](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16567070/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы";

[от 28.12.2015 N 523](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16566810/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы";

[от 12.02.2016 N 50](http://ivo.garant.ru/document/redirect/45000056/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы";

[от 31.03.2016 N 119](http://ivo.garant.ru/document/redirect/45001468/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы";

[от 06.09.2016 N 324](http://ivo.garant.ru/document/redirect/45005364/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы";

[от 20.10.2016 N 373](http://ivo.garant.ru/document/redirect/45006206/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы";

[от 14.03.2017 N 76](http://ivo.garant.ru/document/redirect/45009996/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы";

[от 21.09.2017 N 321](http://ivo.garant.ru/document/redirect/45014680/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы";

[от 14.11.2017 N 407](http://ivo.garant.ru/document/redirect/45016202/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы";

[от 29.12.2017 N 490](http://ivo.garant.ru/document/redirect/45017476/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы";

[от 18.05.2018 N 230](http://ivo.garant.ru/document/redirect/45021124/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы";

[от 17.10.2018 N 495](http://ivo.garant.ru/document/redirect/45025334/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы";

[от 18.10.2018 N 499](http://ivo.garant.ru/document/redirect/45025372/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2020 годы";

[от 01.02.2019 N 47](http://ivo.garant.ru/document/redirect/45028510/0) "О внесении изменений в постановление Правительства Новгородской области от 17.10.2013 N 268";

[от 20.03.2019 N 95](http://ivo.garant.ru/document/redirect/45029546/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2021 годы";

[от 22.04.2019 N 135](http://ivo.garant.ru/document/redirect/45030352/0) "О внесении изменений в государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2021 годы".

3. Разместить постановление на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16542300/1316)).

|  |  |
| --- | --- |
| Губернатор Новгородской области | А.С. Никитин |

# Государственная программаНовгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2019 - 2025 годы"(утв. [постановлением](#sub_0) Правительства Новгородской области от 14 июня 2019 г. N 218)

С изменениями и дополнениями от:

 27 января, 22 апреля, 11 августа, 21 октября 2020 г., 9 апреля 2021 г.

Информация об изменениях:

 Паспорт изменен с 13 апреля 2021 г. - [Постановление](http://ivo.garant.ru/document/redirect/400575051/11) Правительства Новгородской области от 9 апреля 2021 г. N 89

 [См. предыдущую редакцию](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16694793/100)

# Паспорт государственной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель государственной программы | министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области (далее министерство) |
| Соисполнители государственной программы | администрации городского округа, муниципальных районов, муниципальных округов области (далее органы местного самоуправления области) (по согласованию);государственная инспекция труда в Новгородской области (далее инспекция труда) (по согласованию);государственное областное казенное учреждение "Валдайское лесничество" (далее ГОКУ "Валдайское лесничество" ) (по согласованию);государственное областное казенное учреждение "Демянское лесничество" (далее ГОКУ "Демянское лесничество" ) (по согласованию);государственное областное казенное учреждение "Крестецкое лесничество" (далее ГОКУ "Крестецкое лесничество" ) (по согласованию);государственное областное казенное учреждение "Любытинское лесничество" (далее ГОКУ "Любытинское лесничество" ) (по согласованию);государственное областное казенное учреждение "Маловишерское лесничество" (далее ГОКУ "Маловишерское лесничество" ) (по согласованию);государственное областное казенное учреждение "Маревское лесничество" (далее ГОКУ "Маревское лесничество" ) (по согласованию);государственное областное казенное учреждение "Мошенское лесничество" (далее ГОКУ "Мошенское лесничество" ) (по согласованию);государственное областное казенное учреждение "Новгородское лесничество" (далее ГОКУ "Новгородское лесничество" ) (по согласованию);государственное областное казенное учреждение "Общественно-аналитический центр" (далее ГОКУ "Общественно-аналитический центр" ) (по согласованию);государственное областное казенное учреждение "Окуловское лесничество" (далее ГОКУ "Окуловское лесничество" ) (по согласованию);государственное областное казенное учреждение "Поддорское лесничество" (далее ГОКУ "Поддорское лесничество" ) (по согласованию);государственное областное казенное учреждение "Региональный центр природных ресурсов и экологии Новгородской области" (далее ГОКУ "РЦПР и ЭНО" ) (по согласованию);государственное областное казенное учреждение "Старорусское лесничество" (далее ГОКУ "Старорусское лесничество" ) (по согласованию);государственное областное казенное учреждение "Управление защиты населения от чрезвычайных ситуаций и по обеспечению пожарной безопасности Новгородской области" (далее ГОКУ "Управление ЗНЧС и ГТБ Новгородской области" ) (по согласованию);государственное областное казенное учреждение "Управление по материально-техническому и хозяйственному обеспечению деятельности мировых судей Новгородской области" (далее ГОКУ "Управление по материально-техническому и хозяйственному обеспечению деятельности мировых судей Новгородской области" ) (по согласованию);государственное областное казенное учреждение "Центр занятости населения Новгородской области" (далее ГОКУ ЦЗН) (по согласованию);государственное областное казенное учреждение "Центр лесного хозяйства и регионального диспетчерского управления" (далее ГОКУ "ЦЛХ и РДУ" ) (по согласованию);государственное областное казенное учреждение "Центр финансового обслуживания" (далее ГОКУ "Центр финансового обслуживания" ) (по согласованию);государственное областное казенное учреждение "Центр муниципальной правовой информации" (далее ГОКУ "ЦМПИ" ) (по согласованию);государственное областное казенное учреждение "Центр по организации социального обслуживания и предоставления социальных выплат" (далее ГОКУ "Центр по организации социального обслуживания и предоставления социальных выплат" ) (по согласованию);государственное областное казенное учреждение "Чудовское лесничество" (далее ГОКУ "Чудовское лесничество" ) (по согласованию);государственное областное казенное учреждение "Шимское лесничество" (далее ГОКУ "Шимское лесничество" ) (по согласованию);Областное государственное автономное учреждение "Агентство информационных коммуникаций" (далее ОГАУ "Агентство информационных коммуникаций" ) (по согласованию);органы местного самоуправления области;органы исполнительной власти Новгородской области;региональное объединение работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области" (далее POP "О 111 НО" ) (по согласованию);Северо-Западное управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее Северо-Западное управление Ростехнадзора) (по согласованию);Союз организаций профсоюзов "Новгородская областная Федерация профсоюзов" (далее областная Федерация профсоюзов) (по согласованию);Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Новгородской области (далее управление Роспотребнадзора по области) (по согласованию);федеральное бюджетное учреждение здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии в Новгородской области" (далее ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в области" ) (по согласованию);федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования специалистов "Новгородский институт переподготовки и повышения квалификации руководящих кадров и специалистов агропромышленного комплекса" (по согласованию), негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Учебный Центр "Труд-Образование" (по согласованию), общество с ограниченной ответственностью "Учебно-методический центр "Промышленная безопасность и охрана труда Новгородской области" (по согласованию), областное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов "Новгородский институт развития образования" (по согласованию) (далее обучающие организации области по охране труда) |
| Цели государственной программы | сохранение стабильной ситуации на рынке труда области и создание необходимых условий для реализации трудовых прав граждан;улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Новгородской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;обеспечение реализации государственной программы и достижения установленных целевых показателей;повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста |
| Задачи государственной программы | обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы;создание условий для повышения уровня занятости населения;предотвращение роста напряженности на рынке труда;создание условий для снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости |
| Подпрограммы государственной программы | ["Управление региональным рынком труда, регулирование процессов формирования и использования трудовых ресурсов"](#sub_101) ;["Улучшение условий и охраны труда"](#sub_102) ;["Профилактика безработицы граждан, испытывающих трудности в поиске работы"](#sub_103) ;["Обеспечение государственного управления в сфере труда и занятости населения области"](#sub_104) ;["Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"](#sub_105) ;["Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста"](#sub_106) |
| Сроки реализации государственной программы | 2019 - 2025 годы |
| Объемы и источники финансирования государственной программы с разбивкой по годам реализации | объемы финансирования за счет всех источников -2766471,7 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:2019 год - 334784,3 тыс. рублей;2020 год - 893784,4 тыс. рублей;2021 год - 552560,9 тыс. рублей;2022 год - 395070,8 тыс. рублей;2023 год - 393911,9 тыс. рублей;2024 год - 98179,7 тыс. рублей;2025 год - 98179,7 тыс. рублей;из них:областной бюджет - 690368,5 тыс. рублей, в том числе:2019 год -98191,1 тыс. рублей;2020 год- 101278,9 тыс. рублей;2021 год- 98179,7 тыс. рублей;2022 год - 98179,7 тыс. рублей;2023 год-98179,7 тыс. рублей;2024 год - 98179,7 тыс. рублей;2025 год - 98179,7 тыс. рублей;федеральный бюджет - 2076103,2 тыс. рублей, в том числе:2019 год - 236593,2 тыс. рублей;2020 год - 792505,5 тыс. рублей;2021 год-454381,2 тыс. рублей;2022 год - 296891,1 тыс. рублей;2023 год - 295732,2 тыс. рублей;2024 год - 0,0 тыс. рублей;2025 год - 0,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы | снижение уровня безработицы в области до 4,5%;снижение уровня регистрируемой безработицы в области в среднегодовом исчислении до 1,1%;сокращение числа пострадавших на производстве в расчете на 1000 работающих до 1,9 человека;сокращение числа погибших на производстве в расчете на 1000 работающих до 0,1 человека;уменьшение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, до 17,0%;увеличение доли выявленных профессиональных заболеваний у работников в ходе периодических медицинских осмотров до 60,0%;увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведены аттестация рабочих мест по условиям труда и специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 99,0%;увеличение количества обученных по вопросам охраны труда руководителей и работников организаций области до 5900 человек |

# Подпрограмма"Управление региональным рынком труда, регулирование процессов формирования и использования трудовых ресурсов" государственной программы Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2019 - 2025 годы"

Информация об изменениях:

 Паспорт изменен с 13 апреля 2021 г. - [Постановление](http://ivo.garant.ru/document/redirect/400575051/12) Правительства Новгородской области от 9 апреля 2021 г. N 89

 [См. предыдущую редакцию](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16694793/11)

# Паспорт подпрограммы

|  |  |
| --- | --- |
| Исполнители подпрограммы | министерство;ГОКУ ЦЗН (по согласованию) |
| Задачи подпрограммы | реализация мер активной политики занятости населения;снижение структурного несоответствия спроса и предложения на рабочую силу, содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности населения области;содействие развитию трудовой мобильности населения, формирование объема квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности;обеспечение гарантий социальной поддержки безработных граждан;реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда |
| Сроки реализации подпрограммы | 2019 - 2025 годы |
| Объемы и источники финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации | объемы финансирования за счет всех источников -2173186,8 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:2019 год - 236767,6 тыс. рублей;2020 год -19651А J тыс. рублей;2021 год - 473109,2 тыс. рублей;2022 год - 315419,1 тыс. рублей;2023 год - 314260,2 тыс. рублей;2024 год- 18528,0 тыс. рублей;2025 год- 18528,0 тыс. рублей;из них:областной бюджет- 121730,9 тыс. рублей, в том числе:2019 год- 15195,2 тыс. рублей;2020 год - 13695,7 тыс. рублей;2021 год- 18728,0 тыс. рублей;2022 год- 18528,0 тыс. рублей;2023 год - 18528,0 тыс. рублей;2024 год - 18528,0 тыс. рублей;2025 год - 18528,0 тыс. рублей;федеральный бюджет - 2051455,9 тыс. рублей, в том числе:2019 год - 221572,4 тыс. рублей;2020 год - 782879,0 тыс. рублей;2021 год-454381,2 тыс. рублей;2022 год - 296891,1 тыс. рублей;2023 год - 295732,2 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | недопущение роста коэффициента напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении) свыше 1,2 человека на вакансию;сдерживание доли иностранных работников в численности экономически активного населения области на уровне не выше 2,0%;численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, - 520 человек в 2020 - 2022 годах;количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, - 5 единиц в 2020 - 2024 годах |

# Подпрограмма"Улучшение условий и охраны труда" государственной программы Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2019 - 2025 годы"

Информация об изменениях:

 Паспорт изменен с 13 апреля 2021 г. - [Постановление](http://ivo.garant.ru/document/redirect/400575051/13) Правительства Новгородской области от 9 апреля 2021 г. N 89

 [См. предыдущую редакцию](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16694793/12)

# Паспорт подпрограммы

|  |  |
| --- | --- |
| Исполнители подпрограммы | министерство;ГОКУ "Валдайское лесничество" (по согласованию);ГОКУ "Демянское лесничество" (по согласованию);ГОКУ "Крестецкое лесничество" (по согласованию);ГОКУ "Любытинское лесничество" (по согласованию);ГОКУ "Маловишерское лесничество" (по согласованию);ГОКУ "Маревское лесничество" (по согласованию);ГОКУ "Мошенское лесничество" (по согласованию);ГОКУ "Новгородское лесничество" (по согласованию);ГОКУ "Общественно-аналитический центр" (по согласованию);ГОКУ "Окуловское лесничество" (по согласованию);ГОКУ "Поддорское лесничество" (по согласованию);ГОКУ "РЦПР и ЭНО" (по согласованию);ГОКУ "Старорусское лесничество" (по согласованию);ГОКУ "Управление ЗНЧС и ПБ Новгородской области" (по согласованию);ГОКУ "Управление по материально-техническому и хозяйственному обеспечению деятельности мировых судей Новгородской области" (по согласованию);ГОКУ "Центр по организации социального обслуживания и предоставления социальных выплат" (по согласованию);ГОКУ "Центр финансового обслуживания" (по согласованию);ГОКУ "ЦЛХ и РДУ" (по согласованию);ГОКУ "ЦМПИ" (по согласованию);ГОКУ "Чудовское лесничество" (по согласованию);ГОКУ "Шимское лесничество" (по согласованию);ГОКУ ЦЗН (по согласованию);инспекция труда (по согласованию);областная Федерация профсоюзов (по согласованию);обучающие организации области по охране труда (по согласованию);ОГАУ "Агентство информационных коммуникаций" (по согласованию);органы исполнительной власти Новгородской области;органы местного самоуправления области;POP "С1Ш НО" (по согласованию);Северо-Западное управление Ростехнадзора (по согласованию);управление Роспотребнадзора по области (по согласованию);ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в области" (по согласованию) |
| Задачи подпрограммы | обеспечение специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;совершенствование областной нормативной правовой базы в области охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;повышение эффективности государственного надзора и контроля, общественного контроля |
| Сроки реализации подпрограммы | 2019 - 2025 годы |
| Объемы и источники финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации | объемы финансирования за счет всех источников -3204,4 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:2019 год - 429,3 тыс. рублей;2020 год - 323,6 тыс. рублей;2021 год-330,3 тыс. рублей;2022 год - 530,3 тыс. рублей;2023 год - 530,3 тыс. рублей;2024 год - 530,3 тыс. рублей;2025 год - 530,3 тыс. рублей;из них:областной бюджет - 3204,4 тыс. рублей, в том числе:2019 год - 429,3 тыс. рублей;2020 год - 323,6 тыс. рублей;2021 год-330,3 тыс. рублей;2022 год - 530,3 тыс. рублей;2023 год- 530,3 тыс. рублей;2024 год - 530,3 тыс. рублей;2025 год - 530,3 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | сокращение числа пострадавших на производстве в расчете на 1000 работающих до 1,9 человека;сокращение числа погибших на производстве в расчете на 1000 работающих до 0,1 человека;уменьшение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, до 17,0%;увеличение доли выявленных профессиональных заболеваний у работников в ходе периодических медицинских осмотров до 60,0%;увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 99,0%;увеличение количества обученных по вопросам охраны труда руководителей и работников организаций области до 5900 человек |

# Подпрограмма"Профилактика безработицы граждан, испытывающих трудности в поиске работы" государственной программы Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2019 - 2025 годы"

Информация об изменениях:

 Паспорт изменен с 13 апреля 2021 г. - [Постановление](http://ivo.garant.ru/document/redirect/400575051/14) Правительства Новгородской области от 9 апреля 2021 г. N 89

 [См. предыдущую редакцию](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16694793/13)

# Паспорт подпрограммы

|  |  |
| --- | --- |
| Исполнители подпрограммы | министерство;ГОКУ ЦЗН (по согласованию) |
| Задачи подпрограммы | привлечение работодателей к созданию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей;содействие трудоустройству незанятых инвалидов;содействие трудоустройству родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей |
| Сроки реализации подпрограммы | 2019 - 2025 годы |
| Объемы и источники финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации | объемы финансирования за счет всех источников -11417,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:2019 год- 1037,7 тыс. рублей;2020 год - 5184,3 тыс. рублей;2021 год - 1039,0 тыс. рублей;2022 год - 1039,0 тыс. рублей;2023 год- 1039,0 тыс. рублей;2024 год - 1039,0 тыс. рублей;2025 год- 1039,0 тыс. рублей; из них:областной бюджет - 7366,4 тыс. рублей, в том числе:2019 год - 1037,7 тыс. рублей;2020 год - 1133,7 тыс. рублей;2021 год - 1039,0 тыс. рублей;2022 год - 1039,0 тыс. рублей;2023 год - 1039,0 тыс. рублей;2024 год - 1039,0 тыс. рублей;2025 год - 1039,0 тыс. рублей; федеральный бюджет-4050,6 тыс. рублей, в том числе:2020 год - 4050,6 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | (оснащенные) для них рабочие места, - 22 человека;численность женщин, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, - 66 человек;численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, - 902 человека |

# Подпрограмма"Обеспечение государственного управления в сфере труда и занятости населения области" государственной программы Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2019 - 2025 годы"

Информация об изменениях:

 Паспорт изменен с 13 апреля 2021 г. - [Постановление](http://ivo.garant.ru/document/redirect/400575051/15) Правительства Новгородской области от 9 апреля 2021 г. N 89

 [См. предыдущую редакцию](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16694793/14)

# Паспорт подпрограммы

|  |  |
| --- | --- |
| Исполнители подпрограммы | министерство;ГОКУ ЦЗН (по согласованию) |
| Задачи подпрограммы | ресурсное обеспечение деятельности ГОКУ ЦЗН по реализации государственной программы |
| Сроки реализации подпрограммы | 2019 - 2025 годы |
| Объемы и источники финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации | объемы финансирования за счет всех источников -555872,2 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:2019 год - 80728,7 тыс. рублей;2020 год - 85457,0 тыс. рублей;2021 год - 77937,3 тыс. рублей;2022 год - 77937,3 тыс. рублей;2023 год - 77937,3 тыс. рублей;2024 год - 77937,3 тыс. рублей;2025 год - 77937,3 тыс. рублей;из них:областной бюджет- 555872,2 тыс. рублей, в том числе:2019 год - 80728,7 тыс. рублей;2020 год - 85457,0 тыс. рублей;2021 год- 77937,3 тыс. рублей;2022 год - 77937,3 тыс. рублей;2023 год - 77937,3 тыс. рублей;2024 год- 77937,3 тыс. рублей;2025 год - 77937,3 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | уровень ежегодного достижения целевых показателей государственной программы и подпрограмм - 100%;доля освоения средств, выделенных на реализацию мероприятий активной политики в области занятости населения, - 100% |

# Подпрограмма"Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве" государственной программы Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2019 - 2025 годы"

Информация об изменениях:

 Паспорт изменен с 13 апреля 2021 г. - [Постановление](http://ivo.garant.ru/document/redirect/400575051/16) Правительства Новгородской области от 9 апреля 2021 г. N 89

 [См. предыдущую редакцию](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16694793/15)

# Паспорт подпрограммы

|  |  |
| --- | --- |
| Исполнители подпрограммы | министерство;ГОКУ ЦЗН (по согласованию) |
| Задачи подпрограммы | сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста |
| Сроки реализации подпрограммы | 2019 - 2025 годы |
| Объемы и источники финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации | объемы финансирования за счет всех источников -795,5 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:2019 год - 9,6 тыс. рублей;2020 год - 60,4 тыс. рублей;2021 год- 145,1 тыс. рублей;2022 год- 145,1 тыс. рублей;2023 год- 145,1 тыс. рублей;2024 год- 145,1 тыс. рублей;2025 год- 145,1 тыс. рублей; из них:областной бюджет - 795,5 тыс. рублей, в том числе:2019 год - 9,6 тыс. рублей;2020 год - 60,4 тыс. рублей;2021 год- 145,1 тыс. рублей;2022 год- 145,1 тыс. рублей;2023 год- 145,1 тыс. рублей;2024 год- 145,1 тыс. рублей;2025 год- 145,1 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | увеличение доли трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 42,0%;численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставника, - 21 человек |

Информация об изменениях:

 Название подпрограммы изменено с 30 января 2020 г. - [Постановление](http://ivo.garant.ru/document/redirect/73465851/171) Правительства Новгородской области от 27 января 2020 г. N 14

 [См. предыдущую редакцию](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16692832/106)

# Подпрограмма"Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста" государственной программы Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2019 - 2025 годы"

Информация об изменениях:

 Паспорт изменен с 13 апреля 2021 г. - [Постановление](http://ivo.garant.ru/document/redirect/400575051/17) Правительства Новгородской области от 9 апреля 2021 г. N 89

 [См. предыдущую редакцию](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16694793/16)

# Паспорт подпрограммы

|  |  |
| --- | --- |
| Исполнители подпрограммы | министерство;ГОКУ ЦЗН (по согласованию) |
| Задачи подпрограммы | повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста |
| Сроки реализации подпрограммы | 2019 - 2024 годы |
| Объемы и источники финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации | объемы финансирования за счет всех источников -21995,8 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:2019 год -15811,4 тыс. рублей;2020 год - 6184,4 тыс. рублей; из них:областной бюджет- 1399,1 тыс. рублей, в том числе:2019 год - 790,6 тыс. рублей;2020 год- 608,5 тыс. рублей; федеральный бюджет-20596,7 тыс. рублей, в том числе:2019 год - 15020,8 тыс. рублей;2020 год - 5575,9 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году - граждан предпенсионного возраста), - 1306 человек |

# I. Характеристика текущего состояния рынка труда Новгородской области, приоритеты и цели государственной политики в указанной сфере

1. Решение проблем занятости населения области является важнейшим элементом комплексного преобразования экономики области. Изменения спроса и предложения рабочей силы на рынке труда демонстрируют свою зависимость от целой совокупности факторов: демографической ситуации, развития экономических, инвестиционных и миграционных процессов, реализации мероприятий государственной политики в области содействия занятости населения области.

Состояние рынка труда во многом зависит от уровня экономического развития области. Положительная динамика развития отмечается в промышленном производстве, жилищном строительстве, торговле. Индекс промышленного производства в январе 2019 года составил 106,4% (к январю 2018 года).

На территории области действуют 13715 организаций (предприятий) и 16190 индивидуальных предпринимателей.

Принимаемые в 2014 - 2018 годах меры, направленные на содействие занятости населения, снижение напряженности на рынке труда, оказали существенное влияние на развитие рынка труда, снижение масштабов общей и регистрируемой безработицы.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости области, на 01 января 2019 года составила 2641 человек, что на 18,7% меньше по сравнению с аналогичным показателем на начало 2014 года (на 01 января 2014 года - 3249 человек).

Уровень регистрируемой безработицы по отношению к экономически активному населению в области на протяжении последних лет не превышал уровня безработицы по Российской Федерации. На 01 января 2019 года уровень регистрируемой безработицы в Новгородской области равен среднему по Северо-Западному федеральному округу - 0,8% (по данным Роструда).

В то же время существует ряд проблем, влияющих на развитие регионального рынка труда области. В качестве основных негативных тенденций можно выделить:

снижение численности экономически активного населения области, в том числе занятого в экономике области, что влечет сокращение предложения рабочей силы;

профессионально-квалификационные диспропорции спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

В Новгородской области, как и в целом по Российской Федерации, сложилась демографическая ситуация, характеризующаяся отрицательным естественным приростом населения. За 2012 - 2016 годы естественная убыль населения в среднем составляет 3,5 тыс. человек в год. Население Новгородской области по состоянию на 01 января 2019 года по предварительным данным Новгородстата составляет 600,4 тыс. человек (на 01 января 2018 года - 606,5 тыс. человек). За 2017 год численность населения рекордно сократилась на 6,3 тыс. человек. По численности населения Новгородская область занимает 10 место (из 11 регионов) по Северо-Западному федеральному округу и 70 место (из 85 регионов) по Российской Федерации.

По данным Новгородстата, в 2017 году численность экономически активного населения в возрасте 15 лет и старше составила 315,8 тыс. человек. За ноябрь 2018 года - январь 2019 года этот показатель составил 307,6 тыс. человек.

Решение проблемы по смягчению негативных демографических тенденций на рынке труда заключается в вовлечении в трудовую деятельность лиц старшего возраста, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, многодетных родителей, родителей детей-инвалидов, а также в создании условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями здоровья.

На рынке труда существует проблема трудоустройства этих категорий граждан, а также молодежи (из числа не имеющих профессионального образования или выпускников профессиональных образовательных организаций без опыта работы).

В этой связи возникает необходимость выработки и реализации мер для обеспечения концентрации и координации финансовых и организационных ресурсов с целью создания правовых и экономических условий для предупреждения роста напряженности на рынке труда области, эффективного развития рынка труда, реализации трудовых прав граждан.

2. Мероприятия государственной программы также направлены на обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Новгородской области имеют динамику, которая представлена в таблицах 1 - 4.

Таблица 1 - Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2014 - 2018 годах (по данным территориального органа Роструда)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Год |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Новгородская область | 4 | 9 | 8 | 2 | 4 |

Таблица 2 - Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в 2014 - 2018 годах (по данным территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации (далее ФСС РФ))

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Год |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Новгородская область | 221 | 207 | 180 | 161 | 161 |

Таблица 3 - Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего (по данным территориального органа ФСС РФ)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Год |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Новгородская область | 42,7 | 51,73 | 46,12 | 55,3 | 52,0 |

Таблица 4 - Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2014 - 2018 годах (по данным управления Роспотребнадзора по области)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Год |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Новгородская область | 4 | 2 | 5 | 1 | 4 |

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Новгородской области показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся нарушение трудового распорядка и дисциплины труда, конструктивные недостатки оборудования, нарушение [правил](http://ivo.garant.ru/document/redirect/1305770/1000) дорожного движения, недостатки в организации и проведении подготовки работников по требованиям охраны труда.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является специальная оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в 2014 - 2018 годах (таблицы 5, 6) позволяет сделать вывод, что в течение 2014 - 2018 годов наблюдается постоянный рост количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. За указанные 4 года аттестовано более 30,0% рабочих мест.

Таблица 5 - Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах (по данным территориального органа Роструда)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Год |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Новгородская область | - | 9889 | 11846 | 16122 | 56050 |

Таблица 6 - Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах в 2014 - 2018 годах, в общем количестве рабочих мест (по данным территориального органа Роструда)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Год |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Новгородская область | - | 5,1 | 6,3 | 8,9 | 31,1 |

Таблица 7 - Общая численность работников (по данным территориального органа Росстата)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Год |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Новгородская область | 196300 | 189000 | 184900 | 180000 | 180000 |

Таблица 8 - Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным территориального органа Росстата)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Год |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
| Новгородская область | 34293 | 33634 | 34084 | 33743 |

Таблица 9 - Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Год |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
| Новгородская область | 17,5 | 17,8 | 18,4 | 18,7 |

Таблица 10 - Распределение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в 2017 году, в обследованных видах экономической деятельности (по данным территориального органа Росстата)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование вида экономической деятельности | Количество человек (тыс. человек) | В % к списочной численности работников |
| Обрабатывающие производства | 20,6 | 44,2 |
| Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха | 3,2 | 41,1 |
| Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений | 1,6 | 42,3 |
| Строительство | 5,0 | 55,2 |
| Транспортировка и хранение | 3,4 | 27,8 |

В 2018 году фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составили 6316168,8 тыс. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований [трудового законодательства](http://ivo.garant.ru/document/redirect/12125268/5) в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с обучением и инструктированием работников по охране труда, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, соблюдением требований трудового договора.

В Новгородской области в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. Для установления особенностей осуществления социального партнерства в сфере труда с целью обеспечения согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений на территории Новгородской области реализуются:

областной [закон](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16511073/0) от 02.03.2004 N 252-ОЗ "О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области труда";

областной [закон](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16563084/0) от 30.04.2013 N 244-ОЗ "О социальном партнерстве в сфере труда в Новгородской области";

Региональное соглашение между областной Федерацией профсоюзов РОР "СПП НО" и Правительством Новгородской области на 2015 - 2017 годы (продлено на 2018 - 2020 годы).

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по названным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе, позволяет ожидать к 2021 году следующие изменения в указанной сфере:

снижение числа несчастных случаев на производстве, повлекших за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, на 15,0%;

снижение уровня профессиональной заболеваемости на 20,0%.

[Стратегией](http://ivo.garant.ru/document/redirect/45029870/1000) социально-экономического развития Новгородской области до 2026 года, утвержденной областным [законом](http://ivo.garant.ru/document/redirect/45029870/0) от 04.04.2019 N 394-ОЗ (далее Стратегия), одной из целей долгосрочного развития определено обеспечение достойного уровня жизни каждого жителя региона. С учетом указанных приоритетов [подпрограмма](#sub_102) "Улучшение условий и охраны труда" государственной программы ставит целью улучшение условий и охраны труда у работодателей области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, поддержание высокой работоспособности и сохранение здоровья работников.

3. Решение задач, определенных государственной программой, является стратегическим направлением деятельности, соответствует приоритетам развития области, определенным [Стратегией](http://ivo.garant.ru/document/redirect/45029870/1000), и позволяет не допустить рост регистрируемой безработицы, обеспечить ее приемлемый уровень, снизить социальную напряженность в обществе.

Осуществление мероприятий государственной программы предусматривает дальнейшее развитие социального партнерства на рынке труда, так как функционирование и регулирование рынка труда области является сферой интересов органов исполнительной власти федерального, регионального, муниципального уровней, работодателей, объединений профсоюзных организаций, образовательных и других организаций.

Использование программно-целевого метода при решении поставленных задач будет способствовать созданию условий для осуществления государственной политики содействия занятости населения на территории области, обеспечению гарантий государства в реализации конституционных прав граждан на труд и социальную защиту от безработицы.

Реализация государственной программы предусматривает комплексный подход в отношении разработки и проведения мер по защите и развитию регионального рынка труда с учетом специфики, состояния и перспектив социально-экономического развития области.

Структура и перечень подпрограмм соответствуют принципам программно-целевого управления экономикой, охватывают все основные направления содействия занятости населения: активная политика занятости населения, социальная поддержка безработных граждан, трудовая миграция, государственное регулирование отношений в сфере занятости населения.

В результате принимаемых мер на рынке труда области в 2019 - 2025 годах ожидается:

сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда;

предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

смягчение территориальных и профессиональных диспропорций в структуре занятости населения;

рост конкурентоспособности граждан на рынке труда и трудовой мобильности, в том числе отдельных категорий граждан (молодых людей, не имеющих практического опыта работы, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей);

развитие самозанятости сельского населения;

улучшение условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории области.

Информация об изменениях:

 Пункт 4 изменен с 30 января 2020 г. - [Постановление](http://ivo.garant.ru/document/redirect/73465851/181) Правительства Новгородской области от 27 января 2020 г. N 14

 [См. предыдущую редакцию](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16692832/1104)

4. В связи с изменениями [пенсионного законодательства](http://ivo.garant.ru/document/redirect/12125143/0), связанными с повышением пенсионного возраста, возникает необходимость принятия мер, направленных на сохранение занятости лиц предпенсионного возраста.

В целях содействия занятости данной категории граждан целесообразна организация их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

По результатам проведенного органами службы занятости населения опроса работодателей, осуществляющих деятельность на территории области, граждан предпенсионного возраста, потребность в прохождении профессионального обучения и получении дополнительного профессионального образования составляет не менее 230 человек ежегодно.

С 2019 года по данному направлению реализуются мероприятия в рамках региональной составляющей [федерального проекта](http://ivo.garant.ru/document/redirect/72158122/430) "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение". Результатом реализации региональной составляющей будет обучение востребованным на рынке труда профессиям граждан предпенсионного возраста.

С 2020 года в связи с изменениями, внесенными в [федеральный проект](http://ivo.garant.ru/document/redirect/72158122/430) "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" , участие в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию принимают лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста.

Оказание целевой поддержки занятости граждан предпенсионного возраста путем организации их обучения позволит повысить их конкурентоспособность на рынке труда.

Обновление знаний и навыков граждан предпенсионного возраста необходимо также в связи с повышением требований к уровню их квалификации, необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач, которые обусловлены проводимой технической и технологической модернизацией.

Реализация указанных мероприятий будет способствовать продолжению трудовой деятельности граждан предпенсионного возраста как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Информация об изменениях:

 Пункт 5 изменен с 12 августа 2020 г. - [Постановление](http://ivo.garant.ru/document/redirect/74492853/161) Правительства Новгородской области от 11 августа 2020 г. N 381

 [См. предыдущую редакцию](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16694183/1701)

5. Актуальным является направление работы по профилактике безработицы граждан, испытывающих трудности в поиске работы. В рамках реализации регионального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в 2020 - 2024 годах предусмотрены мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях получения ими необходимых профессиональных навыков и компетенций, способствующих повышению конкурентоспособности на рынке труда.

По результатам проведенного органами службы занятости населения опроса женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, выявлена их потребность в прохождении профессионального обучения и получении дополнительного профессионального образования.

В результате организации мероприятий по обучению к 2025 году численность женщин, прошедших профессиональное обучение, составит не менее 902 человек.

Информация об изменениях:

 Раздел I дополнен пунктом 6 с 30 января 2020 г. - [Постановление](http://ivo.garant.ru/document/redirect/73465851/183) Правительства Новгородской области от 27 января 2020 г. N 14

6. С 2020 года в рамках реализации регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Новгородская область)" в рамках [национального проекта](http://ivo.garant.ru/document/redirect/72185994/0) "Производительность труда и поддержка занятости" (далее национальный проект "Производительность труда" ) запланировано два основных мероприятия - "Организация мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда" и "Реализация мероприятий по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" .

Мероприятия носят вспомогательный характер по отношению к иным мероприятиям, реализуемым в рамках [национального проекта](http://ivo.garant.ru/document/redirect/72185994/0) "Производительность труда" . В мероприятиях по переобучению, повышению квалификации работников будут принимать участие осуществляющие реформирование, модернизацию хозяйственной деятельности организации, ставшие участниками реализации национального проекта "Производительность труда" .

Основные задачи реализации мероприятий:

обеспечение занятости работников предприятий - участников проекта, которые, в том числе, могут находиться под угрозой увольнения в связи с мероприятиями по повышению производительности труда на предприятиях;

внедрение единых требований, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в работе центра занятости населения.

Информация об изменениях:

 Раздел I дополнен пунктом 7 с 12 августа 2020 г. - [Постановление](http://ivo.garant.ru/document/redirect/74492853/162) Правительства Новгородской области от 11 августа 2020 г. N 381

7. В условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (далее коронавирусная инфекция) начиная с марта 2020 года хозяйственная деятельность многих работодателей была приостановлена либо осуществлялась с ограничениями. Изменились режимы работы граждан, состоящих в трудовых отношениях, в том числе в связи с введением режима неполного рабочего времени, временной остановкой работ, предоставлением отпусков без сохранения заработной платы, проведением мероприятий по высвобождению работников (далее граждане, находящиеся под риском увольнения).

По результатам оперативного ежедневного мониторинга, численность работников, работающих в связи с коронавирусной инфекцией неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю - 1158 человек, численность работников, находящихся в простое - 2074 человек, численность работников, предполагаемых к увольнению - 17 человек.

Напряженность на рынке труда с марта 2020 года увеличилась в 2,5 раза и по состоянию на 01.07.2020 составила 2,0 человека на вакансию (на 06 марта 2020 года - 0,8 человека на вакансию).

Ограничения деятельности организаций, действующие на территории Новгородской области, снимаются с учетом санитарно-эпидемиологической обстановки и с соблюдением рекомендаций Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

В целях поддержки граждан в 2020 году реализуются дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда, которые предусматривают обеспечение занятости не менее 436 граждан.

Реализация дополнительных мероприятий предусматривает возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, временного трудоустройства граждан, находящихся под риском увольнения.

Участие в мероприятиях принимают организации, деятельность которых не приостановлена в связи с введением ограничительных мероприятий.

# II. Перечень и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации государственной программы

Достижению целевых показателей реализации государственной программы и выполнению поставленных задач в государственной программе могут препятствовать неблагоприятные внешние и внутренние условия развития экономики (рост инфляции, экономический кризис, массовое высвобождение работников, появление новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда).

К основным рискам относятся следующие:

зависимость конъюнктуры рынка труда, эффективности его развития от внешних макроэкономических и социальных условий и факторов;

сокращение выделенного финансирования на реализацию государственной программы;

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) мероприятия по улучшению качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, профилактике профессиональных заболеваний в связи с недостаточным материальным оснащением и укомплектованием медицинских организаций кадрами профпатологов, сложной демографической ситуацией;

недостижение ожидаемых результатов по снижению удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности занятых в экономике региона по обследуемым видам деятельности по причине выявления большого количества рабочих мест, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам, в процессе проведения специальной оценки условий труда и недостаточно оперативного приведения их работодателями в соответствие нормам либо улучшения условий труда на них, разработки мер по модернизации производства;

недостижение планируемых показателей по снижению численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1,0 тыс. работающих по следующим причинам:

большое количество несчастных случаев, произошедших вследствие ДТП;

устаревшие правила охраны труда, действующие в наиболее травмоопасных производствах (строительство, лесозаготовительное и лесоперерабатывающее производство, жилищно-коммунальное хозяйство, автомобильный транспорт).

Управление рисками и минимизация их негативных последствий будет осуществляться своевременной корректировкой состава программных мероприятий и показателей с учетом достигнутых результатов и текущих условий реализации государственной программы для обеспечения наиболее эффективного использования выделенных ресурсов.

Информация об изменениях:

 Раздел III изменен с 12 августа 2020 г. - [Постановление](http://ivo.garant.ru/document/redirect/74492853/17) Правительства Новгородской области от 11 августа 2020 г. N 381

 [См. предыдущую редакцию](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16694183/1300)

# III. Механизм управления реализацией государственной программы

Оценку соотношения эффективности реализации государственной программы с приоритетами, целями и показателями прогноза социально-экономического развития области и контроль за реализацией государственной программы осуществляет заместитель Председателя Правительства Новгородской области, координирующий деятельность министерства.

Управление и контроль реализации государственной программы осуществляется на основе плана-графика государственной программы, утвержденного приказом министерства.

Министерство осуществляет:

непосредственный контроль за ходом реализации мероприятий государственной программы;

координацию выполнения мероприятий государственной программы;

подготовку при необходимости предложений по уточнению мероприятий государственной программы, объемов финансирования, механизма реализации государственной программы, исполнителей государственной программы, целевых показателей реализации государственной программы;

составление отчетов о ходе реализации государственной программы и информации о выполнении плана-графика государственной программы в соответствии с [постановлением](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16564229/0) Правительства Новгородской области от 26.07.2013 N 97 "Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Новгородской области, их формирования, реализации и проведения оценки эффективности".

Министерство представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации ежегодно до 01 марта и до 01 сентября отчет, включающий информацию о реализации мероприятий [подпрограммы](#sub_105) "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве" и сведения о показателях эффективности и результативности подпрограммы "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве" в соответствии с [приложением](#sub_1700) к государственной программе.

Информация об изменениях:

 Раздел IV изменен с 13 апреля 2021 г. - [Постановление](http://ivo.garant.ru/document/redirect/400575051/18) Правительства Новгородской области от 9 апреля 2021 г. N 89

 [См. предыдущую редакцию](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16694793/1400)

# IV. Перечень целевых показателей государственной программы Новгородской области

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Базовое значение целевого показателя (2018 год) | Значение целевого показателя по годам |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | [Подпрограмма](#sub_101) "Управление региональным рынком труда, регулирование процессов формирования и использования трудовых ресурсов" |
| 1.1. | Численность участников оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые | чел. | 1021 | 939 | 751 | 958 | 958 | 958 | 958 | 958 |
| 1.2. | Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, направленных на работу в свободное от учебы время | чел. | 1608 | 1600 | 635 | 1600 | 1600 | 1600 | 1600 | 1600 |
| 1.3. | Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости | чел. | 456 | 209 | 237 | 237 | 237 | 237 | 237 | 237 |
| 1.4. | Численность граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда | чел. | 34950 | 32500 | 32500 | 32500 | 32500 | 32500 | 32500 | 32500 |
| 1.5. | Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | ед. | 53 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| 1.6. | Количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан | чел. | 6 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 1.7. | Численность выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | чел. | 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 1.8. | Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы | % | 48,5 | 49,0 | 27,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
| 1.9. | Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы | % | 31,2 | 29,0 | 18,0 | 30,5 | 31,0 | 31,5 | 32,0 | 32,5 |
| 1.10. | Численность инвалидов, обратившихся за государственной услугой по организации сопровождения при содействии занятости населения | чел. | - | - | 25 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| 1.11. | Доля получивших государственную услугу по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов к числу обратившихся в целях получения услуги | % | - | - | 90,0 | 90,0 | 90,0 | 90,0 | 90,0 | 90,0 |
| 1.12. | Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования | чел. | 9968 | 9000 | 9000 | 9000 | 9000 | 9000 | 9000 | 9000 |
| 1.13. | Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию | чел. | 751 | 810 | 946 | 946 | 946 | 946 | 946 | 946 |
| 1.14. | Численность безработных граждан, получивших государственные услуги по социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержке | чел. | 1849 | 1400 | 1600 | 1600 | 1600 | 1600 | 1600 | 1600 |
| 1.15. | Количество номинаций регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" | ед. | - | 1 | - | 1 | - | - | - | - |
| 1.16. | Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования | чел. | - | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| 1.17. | Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда | чел. |  |  | 45 |  |  |  |  |  |
| 1.18. | Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию | % | - | - | 85,0 | - | - | - | - | - |
| 1.19. | Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации | ед. | - | - | - | 1 | 2 |  | 4 | - |
| 1.20. | Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами | % |  | - | 65,0 | 75,0 | 80,0 | 85,0 | - | - |
| 1.21. | Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами | % | ~ | - | 65,0 | 75,0 | 80,0 | 85,0 | - | - |
| 1.22. | Численность граждан, получивших государственную услугу по содействию в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости | чел. | 32 | 21 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 |
| 1.23. | Доля положительно рассмотренных заявок работодателей на привлечение иностранных работников либо корректировку такого привлечения в ходе проводимых заседаний межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников | % от общего количества заявок | 96,4 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 55,0 |
| 1.24. | Удельный вес граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности безработных граждан, имеющих право на социальную поддержку | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - |
| 1.25. | Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости | чел. | - | - | 100 | - | - | - | - | - |
| 1.26. | Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан | чел. | - | - | 152 | - | - | - | - | - |
| 1.27. | Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения | чел. | - | - | 184 | - | - | - | - | - |
| 1.28. | Коэффициент напряженности на рынке труда | чел./вак. | - | - | 1,9 | - | - | - | - | - |
| 2. | [Подпрограмма](#sub_102) "Улучшение условий и охраны труда" |
| 2.1. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | ед. | 56050 | 73620 | 85890 | 92025 | 98160 | 104295 | 110430 | 116565 |
| 2.2. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест | % | 31,1 | 60,0 | 70,0 | 75,0 | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 95,0 |
| 2.3. | Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | чел. | 27204 | 27204 | 27060 | 26925 | 26925 | 26790 | 26790 | 26656 |
| 2.4. | Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников | % | 42,5 | 42,5 | 42,0 | 41,5 | 41,5 | 41,0 | 41,0 | 40,5 |
| 2.5. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | чел. | 4 | 16 | 16 | 16 | 15 | 14 | 13 | 12 |
| 2.6. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, повлекших за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности | чел. | 156 | 265 | 260 | 260 | 250 | 250 | 240 | 240 |
| 2.7. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего | день | 52 | 55 | 55 | 55 | 53 | 53 | 52 | 52 |
| 2.8. | Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием | чел. | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 |
| 2.9. | Количество обученных по вопросам охраны труда руководителей и работников организаций | чел. | 9454 | 5900 | 6050 | 6100 | 6100 | 6120 | 6180 | 6200 |
| 2.10. | Количество проектов нормативных правовых актов области, разрабатываемых министерством (в рамках полномочий, установленных федеральным законодательством), либо методических документов по охране труда | ед. | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2.11. | Количество публикаций в средствах массовой информации о проблемных вопросах охраны труда, санитарной, промышленной и пожарной безопасности, а также социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | ед. | - | - | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 2.12. | Количество семинаров, "круглых столов" и совещаний по вопросам охраны труда, которые организованы министерством либо в проведении которых министерство принимало участие | ед. | 2 | 2 | 1 | 2 |  |  |  |  |
| 2.13. | Количество областных конкурсов по направлениям социального партнерства и охраны труда, которые организованы министерством либо в проведении которых министерство принимало участие | ед. |  | 1 | 1 | 1 | - | - | ' |  |
| 2.14. | Количество проведенных государственных экспертиз условий труда | ед. | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2.15. | Количество проведенных семинаров, "круглых столов" и совещаний по вопросам охраны труда, которые организованы органами местного самоуправления Новгородской области либо в проведении которых органы местного самоуправления Новгородской области принимали участие | ед. | - | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 |
| 3. | [Подпрограмма](#sub_103) "Профилактика безработицы граждан, испытывающих трудности в поиске работы" |
| 3.1. | Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | чел. | 8 | 4 | 4 | э | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 3.2. | Численность женщин, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью | чел. | 11 | 10 | 4 | - | - | - | - | - |
| 3.3. | Численность родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью | чел. | 14 | 13 | 3 | - | - | - | - | - |
| 3.4. | Численность женщин, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью | чел. |  |  | 2 | 1 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| 3.5. | Численность женщин, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет | чел. | 76 | 76 |  |  |  |  |  |  |
| 3.6. | Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости | чел. |  |  | 95 |  |  |  |  |  |
| 3.7. | Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста | % | - | - | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | - |
| 4. | [Подпрограмма](#sub_104) "Обеспечение государственного управления в сфере труда и занятости населения области" |
| 4.1. | Уровень ежегодного достижения целевых показателей государственной программы и подпрограмм | % | 91,2 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4.2. | Доля освоения средств, выделенных на реализацию мероприятий активной политики в области занятости населения | % | 99,0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5. | [Подпрограмма](#sub_105) "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве" |
| 5.1. | Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы | % | 36,4 | 30,0 | 17,0 | 40,0 | 40,0 | 41,0 | 41,0 | 42,0 |
| 5.2. | Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставника | чел. | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 5.3. | Численность инвалидов молодого возраста, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования | чел. | 21 | 20 | 25 | 25 | 30 | 35 | 40 | 45 |
| 5.4. | Доля инвалидов молодого возраста, которым оказано содействие в составлении резюме, в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы | % | 48,1 | 35,0 | 10,0 | 40,0 | 45,0 | 45,0 | 50,0 | 50,0 |
| 6. | [Подпрограмма](#sub_106) "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста" |
| 6.1. | Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование | чел. | - | 231 | - | - | - | - | - | - |
| 6.2. | Доля занятых (на конец отчетного периода) в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование | % | - | 85,0 | - | - | - | - | - | - |
| 6.3. | Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение | % | - | 85,0 | - | - | - | - | - | - |
| 6.4. | Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста | чел. |  |  | 71 |  |  |  |  |  |
| 6.5. | Доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование | % |  |  | 85,0 |  |  |  |  |  |

Информация об изменениях:

 Раздел V изменен с 13 апреля 2021 г. - [Постановление](http://ivo.garant.ru/document/redirect/400575051/19) Правительства Новгородской области от 9 апреля 2021 г. N 89

 [См. предыдущую редакцию](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16694793/1500)

# V. Мероприятия государственной программы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование мероприятия | Исполнитель | Срок реализации | Целевой показатель (номер целевого показателя из перечня целевых показателей государственной программы) | Источник финансирования | Объем финансирования по годам (тыс. руб.) |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | [Подпрограмма](#sub_101) "Управление региональным рынком труда, регулирование процессов формирования и использования трудовых ресурсов" |
| 1.1. | Задача 1. Реализация мер активной политики занятости населения |
| 1.1.1. | Оказание содействия гражданам в поиске подходящей работы, работодателям в подборе необходимых работников | ГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [1.8](#sub_1418) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.1.2. | Информирование граждан о положении на рынке труда области | министерство ГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [1.4](#sub_1414) | областной бюджет | 362,7 | 419,9 | 122,9 | 122,9 | 122,9 | 122,9 | 122,9 |
| 1.1.3. | Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | министерство ГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [1.5](#sub_1415) | областной бюджет | - | - | 297,0 | 297,0 | 297,0 | 297,0 | 297,0 |
| 1.1.4. | Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | министерство ГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [1.1](#sub_1411), [1.2](#sub_1412) | областнойбюджет | 2859,2 | 2280,8 | 2225,7 | 2225,7 | 2225,7 | 2225,7 | 2225,7 |
| 1.1.5. | Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение части затрат, связанных с трудоустройством несовершеннолетних по квоте организации, установленной областным [законом](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16548933/0) от 03.10.2011 N 1054-ОЗ "О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Новгородской области" ,в порядке, установленном Правительством Новгородской области | министерство ГОКУ ЦЗН | 2021 - 2025 годы | [1.6](#sub_1416) | областной бюджет |  |  | 396,0 | 396,0 | 396,0 | 396,0 | 396,0 |
| 1.1.6. | Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации | министерство ГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [1.3](#sub_1413) | областной бюджет | 7005,0 | 4645,2 | 6299,1 | 7359,6 | 7471,6 | 8064,4 | 8064,4 |
| 1.1.7. | Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в порядке, установленном Правительством Новгородской области | министерство ГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [1.7](#sub_1417) | областной бюджет | 250,0 | 245,7 | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 250,0 |
| 1.1.8. | Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов | министерствоГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [1.9-1.11](#sub_1419) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2. | Задача 2. Снижение структурного несоответствия спроса и предложения на рабочую силу, содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности населения области |
| 1.2.1. | Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования | министерствоГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [1.12](#sub_14112) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.2. | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности | министерство ГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [1.13](#sub_14113) | областной бюджет | 4405,1 | 4959,9 | 7906,0 | 6906,0 | 6906,0 | 6906,0 | 6906,0 |
| 1.2.3. | Оказание психологической поддержки безработным гражданам | министерствоГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [1.14](#sub_14114) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.4. | Проведение социальной адаптации безработных граждан на рынке труда | министерствоГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [1.14](#sub_14114) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.5. | Организация и проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии | министерство | 2019, 2021 годы | [1.15](#sub_14115) | областной бюджет | 200,0 | - | 200,0 | - | - | - | - |
| 1.2.6. | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность | министерство ГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [1.16](#sub_14116) | областной бюджет | 102,5 | 69,7 | 104,9 | 104,9 | 104,9 | 104,9 | 104,9 |
| 1.2.7. | Реализация мероприятий регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Новгородская область)" | министерство ГОКУ ЦЗН | 2020 год | [1.17-1.21](#sub_14117) | областной бюджет | - | 868,2 | - | - | - | - | - |
| федеральный бюджет |  | 10343,4 |  |  |  |  |  |
| 1.2.7.1. | Организация мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда путем предоставления субсидий работодателям на возмещение затрат на реализацию мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда | министерство ГОКУ ЦЗН | 2020 год | [1.17](#sub_14117), [1.18](#sub_14118) | областной бюджет |  | 131,7 |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | федеральный бюджет |  | 1031,4 |  |  |  |  |  |
| 1.2.7.2. | Реализация мероприятий по повышению эффективности службы занятости в рамках [федерального проекта](http://ivo.garant.ru/document/redirect/72185992/0) "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" | министерство ГОКУ ЦЗН | 2020 год | [1.19-1.21](#sub_14119) | областной бюджет | - | 736,5 | - | - | - | - | - |
| федеральный бюджет |  | 9312,0 |  |  |  |  |  |
| 1.2.8. | Реализация мероприятий по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости" | министерство ГОКУ ЦЗН | 2021 - 2024 годы | [1.19-1.21](#sub_14119) | областной бюджет | - | - | 765,3 | 704,8 | 592,8 | - | - |
| федеральный бюджет |  |  | 9700,0 | 9700,0 | 5335,0 |  |  |
| 1.3. | Задача 3. Содействие развитию трудовой мобильности населения, формирование объема квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности |
| 1.3.1. | Формирование и обновление банка данных вакантных должностей и свободных рабочих мест в пределах и за пределами области | министерствоГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [1.22](#sub_14122) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3.2. | Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости | министерство ГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [1.22](#sub_14122) | областной бюджет | 10,7 |  | 161,1 | 161,1 | 161,1 | 161,1 | 161,1 |
| 1.3.3. | Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации | министерствоГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [1.23](#sub_14123) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.4. | Задача 4. Обеспечение гарантий социальной поддержки безработных граждан |
| 1.4.1. | Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде пособия по безработице, стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно | министерство ГОКУ ЦЗН | 2019 - 2023 годы | [1.24](#sub_14124) | субвенции из федерального бюджета | 221572,4 | 765922,5 | 444681,2 | 287191,1 | 290397,2 |  |  |
| 1.5. | Задача 5. Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Новгородской области |
| 1.5.1. | Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Новгородской области | министерство ГОКУ ЦЗН | 2020 год | [1.25-1.28](#sub_14125) | областной бюджет | - | 206,3- |  | - | - | - | - |
| федеральный бюджет |  | 6613,1 |  |  |  |  |  |
| 2. | [Подпрограмма](#sub_102) "Улучшение условий и охраны труда" |
| 2.1. | Задача 1. Обеспечение специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах |
| 2.1.1. | Оказание консультативной и организационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда | министерствоорганы исполнительной власти Новгородской области (в отношении подведомственных государственных учреждений)ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии области"инспекция труда | 2019 - 2025 годы | [2.1-2.4](#sub_1421) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.1.2. | Организация проведения специальной оценки условий труда в государственных областных казенных учреждениях | министерство | 2019 - 2025 годы | [2.1-2.4](#sub_1421) | областной бюджет | - | - | - | 530,3 | 530,3 | 530,3 | 530,3 |
| ГОКУ "Центр по организации социального обслуживания и предоставления социальных выплат" | 2019-2021годы | областной бюджет | 99,0 | 60,0 | 10,0 |  |  |  |  |
| ГОКУ ЦЗН | 2020 год | областной | - | 80,0 | - | - | - | - | - |
|  |  |  |  |  | бюджет |  |  |  |  |  |  |  |
| ГОКУ "Демянское лесничество" | 2019 год | областной бюджет | 27,3 |  | - |  |  |  |  |
| ГОКУ "Валдайское лесничество" | 2021 год | областной бюджет |  |  | 4,8 | - | - | - | - |
| ГОКУ "Крестецкое лесничество" | 2019, 2021 годы | областной бюджет | 37,7 |  | 1,2 |  |  |  |  |
| ГОКУ "Любытинское лесничество" | 2021 год | областной бюджет |  |  | 9,6 |  |  | - |  |
| ГОКУ "Маловишерскоелесничество" | 2019 год | областной бюджет | 27,3 |  | - | - |  |  |  |
| ГОКУ "Маревское лесничество" | 2021 год | областной бюджет |  |  | 7,2 |  |  |  |  |
| ГОКУ "Мошенское лесничество" | 2019, 2020 годы | областной бюджет | 26,0 | 13,0 |  |  |  |  |  |
| ГОКУ "Новгородское лесничество" | 2021 год | областной бюджет | - | - | 2,4 | - | - | - | - |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ГОКУ "Окуловское лесничество" | 2019 год | областной бюджет | 16,0 | - | - | - | - | - | - |
| ГОКУ "Поддорское лесничество" | 2021 год | областной бюджет | - | - | 7,2 | - | - | - | - |
| ГОКУ "Старорусское лесничество" | 2021 год | областнойбюджет | - | - | 1,2 | - | - | - | - |
| ГОКУ "ЦЛХ и РДУ" | 2019, 2020 годы | областной бюджет | 27,3 | 11,5 | - | - | - | - | - |
| ГОКУ "Чудовское лесничество" | 2019 год | областной бюджет | 14,3 | - | - | - | - | - | - |
| ГОКУ "Шимское лесничество" | 2019, 2021 годы | областной бюджет | 49,4 | - | 8,4 | - | - | - | - |
| ГОКУ "РЦПР и ЭНО" | 2021 год | областной бюджет | - | - | 2,4 | - | - | - | - |
| ГОКУ "Общественно-аналитический центр" | 2020, 2021 годы | областной бюджет | - | 26,0 | 12,0 | - | - | - | - |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ГОКУ "Управление ЗНЧС и ПБ Новгородской области" | 2020,2021годы | областной бюджет |  | 34,2 | 106,9 |  |  |  |  |
| ГОКУ "ЦМПИ" | 2020 год | областной бюджет | - | 5,2 | - | - | - | - | - |
| ГОКУ "Центрфинансовогообслуживания" | 2021 год | областной бюджет | - | - | 32,4 | - | - | - | - |
| ГОКУ "Управление по материально-техническому и хозяйственному обеспечению деятельности мировых судей Новгородской области" | 2021 год | областной бюджет |  |  | 39,6 |  |  |  |  |
| 2.1.3. | Развитие инструментов общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки условий труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда) | министерствоорганы местного самоуправления областиобластная Федерация профсоюзовРОР "СПП НО"инспекция труда | 2019 - 2025 годы | [2.13](#sub_14213), [2.14](#sub_14214) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.2. | Задача 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения |
| 2.2.1. | Организация работы по улучшению условий и охраны труда в организациях области | министерствоорганы местного самоуправления областиРОР "СПП НО" | 2019 - 2025 годы | [2.5-2.8](#sub_1425) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.2.2. | Развитие системы внедрения в практику оформления трудовых отношений с работниками государственных (муниципальных) учреждений на основе "эффективного контракта" | министерствоорганы исполнительной власти Новгородской областиорганы местного самоуправления области | 2019 - 2025 годы | [2.5-2.8](#sub_1425) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.2.3. | Улучшение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников организаций | министерство здравоохранения Новгородской области | 2019 - 2025 годы | [2.5-2.8](#sub_1425) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.2.4. | Организация проведения информационных мероприятий, ставящих целью повышение уровня компетенции специалистов, работающих в сфере охраны труда | министерствоминистерство образования Новгородской областиРОР "СПП НО"обучающие организации области по охране труда | 2019 - 2025 годы | [2.5-2.8](#sub_1425) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.2.5. | Организация работы "горячих линий" в целях информирования и консультирования работников по вопросам охраны и условий труда | министерствоинспекция трудаобластная Федерация профсоюзовРОР "СПП НО" | 2019 - 2025 годы | [2.5-2.8](#sub_1425) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.2.6. | Развитие инструментов общественного контроля, направленных на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение | министерствоорганы местного самоуправления областиобластная Федерация профсоюзовРОР "СПП НО"инспекция труда | 2019 - 2025 годы | [2.5-2.8](#sub_1425) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.2.7. | Внедрение мероприятий, предусмотренных концепцией "Нулевого травматизма" в организациях региона | министерствоорганы местного самоуправления областиобластная Федерация профсоюзовРОР "СПП НО" | 2019 - 2025 годы | [2.5-2.8](#sub_1425) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.3. | Задача 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения |
| 2.3.1. | Организация обучения и проверки знания требований по охране труда работников организаций, расположенных на территории области, в том числе обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных, обучения по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, а также организация проведения для работников организаций, расположенных на территории области, инструктажей по охране труда, стажировок на рабочем месте | обучающие организации области по охране труда | 2019 - 2025 годы | [2.9](#sub_1429) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.3.2. | Оказание содействия организациям, расположенным на территории области, в переподготовке и аттестации работников, занятых эксплуатацией опасных производственных объектов | Северо-Западное управление Ростехнадзора | 2019 - 2025 годы | [2.9](#sub_1429) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.3.3. | Проведение профессиональной переподготовки, повышения квалификации специалистов по охране труда аккредитованными организациями, оказывающими услуги в области охраны труда | обучающие организации области по охране труда | 2019 - 2025 годы | [2.9](#sub_1429) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.3.4. | Организация и проведение обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комиссий (комитетов) по охране труда профсоюзных организаций | обучающие организации области по охране труда | 2019 - 2025 годы | [2.9](#sub_1429) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.3.5. | Организация и проведение целевых учебных семинаров по специальной оценке условий труда для специалистов и членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда организаций | обучающие организации области по охране труда | 2019 - 2025 годы | [2.9](#sub_1429) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.4. | Задача 4. Совершенствование областной нормативной правовой базы в области охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда |
| 2.4.1. | Разработка проектов нормативных правовых актов области (в рамках полномочий министерства, установленных федеральным законодательством) либо методических документов по охране труда | министерство | 2019 - 2025 годы | [2.10](#sub_14210) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.4.2. | Организация освещения в средствах массовой информации проблемных вопросов охраны труда, санитарной, промышленной и пожарной безопасности, а также социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | министерствоорганы местного самоуправления областиинспекция трудауправление Роспотребнадзора по областиСеверо-Западное управление Ростехнадзора | 2020 - 2025 годы | [2.11](#sub_14211) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.4.3. | Подготовка информационных материалов о состоянии охраны труда, производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, расположенных на территории области, в целях | министерствоОГАУ "Агентство информационных коммуникаций"органы местного самоуправления области | 2019-2021годы | [2.10](#sub_14210), [2.12](#sub_14212) | областной бюджет | 17,0 | 23,7 | 15,0 |  |  |  |  |
|  | информационного обеспечения и пропаганды охраны труда, в том числе организация разработки методических пособий (буклетов), изготовления и размещения в СМИ социальных роликов, направленных на профилактику производственного травматизма | инспекция трудауправление Роспотребнадзора по областиСеверо-Западное управление Ростехнадзора |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.4.4. | Организация и проведение областных конкурсов по направлениям социального партнерства и охраны труда и проведение церемоний награждений победителей этих конкурсов | министерство | 2019-2021годы | [2.13](#sub_14213) | областной бюджет | 88,0 | 70,0 | 70,0- |  | - |  | - |
| министерство образования Новгородской областиорганы местного самоуправления областиобластнаяФедерацияпрофсоюзовPOP "СПП НО" | 2019-2021годы | 2.13 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.5. | Задача 5. Повышение эффективности государственного надзора и контроля, общественного контроля |
| 2.5.1. | Организация проведения государственных экспертиз условий труда (по мере поступления заявлений в министерство) | министерство | 2019 - 2025 годы | [2.14](#sub_14214) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.5.2. | Организация и участие в проведении семинаров, "круглых столов" и совещаний по вопросам охраны труда | органы местного самоуправления областиинспекция трудауправление Роспотребнадзора по областиСеверо-Западное управление Ростехнадзора | 2019 - 2025 годы | [2.15](#sub_14215) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3. | [Подпрограмма](#sub_103) "Профилактика безработицы граждан, испытывающих трудности в поиске работы" |
| 3.1. | Задача 1. Привлечение работодателей к созданию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей |
| 3.1.1. | Информирование работодателей, граждан о возможности участия в мероприятиях государственной программы по оказанию содействия трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | министерствоГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [3.1-3.3](#sub_1431) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.1.2. | Оказание консультационной помощи работодателям, готовым принять на работу незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, об условиях и порядке возмещения затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест | министерствоГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [3.1-3.3](#sub_1431) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.2. | Задача 2. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов |
| 3.2.1. | Организация трудоустройства инвалидов в соответствии с рекомендациями, изложенными в индивидуальных программах реабилитации, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | ГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [3.1](#sub_1431) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.2.2. | Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в порядке, установленном Правительством Новгородской области | министерство ГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [3.1](#sub_1431) | областной бюджет | 290,7 | 316,6 | 311,7 | 311,7 | 311,7 | 311,7 | 311,7 |
| 3.3. | Задача 3. Содействие трудоустройству родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей |
| 3.3.1. | Реализация мероприятий регионального проекта "Содействие занятости женщин -создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет (Новгородская область)" | министерство ГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [3.2-3.7](#sub_1432) | областной бюджет | 747,0 | 817,1 | 727,3 | 727,3 | 727,3 | 727,3 | 727,3 |
| федеральный бюджет |  | 4050,6 |  |  |  |  |  |
| 3.3.1.1. | Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью в порядке, установленном Правительством Новгородской области | министерство ГОКУ ЦЗН | 2019, 2020 годы | [3.2](#sub_1432) | областной бюджет | 295,3 | 119,7 |  |  |  |  |  |
| 3.3.1.2. | Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью в порядке, установленном Правительством Новгородской области | министерствоГОКУ ЦЗН | 2019, 2020 годы | [3.3](#sub_1433) | областной бюджет | 380,1 | 90,0 | - | - | - | - | - |
| 3.3.1.3. | Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на создание условий для совмещения женщинами, незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью в порядке, установленном Правительством Новгородской области | министерство ГОКУ ЦЗН | 2020 - 2025 годы | [3.4](#sub_1434) | областной бюджет |  | 204,9 | 727,3 | 727,3 | 727,3 | 727,3 | 727,3 |
| 3.3.1.4. | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет | министерство ГОКУ ЦЗН | 2019 год | [3.5](#sub_1435) | областной бюджет | 71,6 |  |  |  |  |  |  |
| 3.3.1.5. | Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, включая:организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;направление органами службы занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на переобучение и повышение квалификации;предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат на переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся | министерство ГОКУ ЦЗН | 2020 год | [3.6](#sub_1436), [3.7](#sub_1437) | областной бюджет | - | 402,5 | - | ~ | ~ | " | ~ |
| федеральный бюджет |  | 4050,6 |  |  |  |  |  |
|  | в отпуске по уходу заребенком в возрастедо трех лет, а такжеженщин, имеющихдетей дошкольноговозраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;предоставление субсидий некоммерческим организациям,не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, осуществляющим образовательную деятельность, на возмещениезатрат, связанных сорганизацией пере-обучения и повышения квалификацииженщин, находящихсяв отпуске по уходу заребенком в возрастедо трех лет, а такжеженщин, имеющихдетей дошкольноговозраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости; |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | выплату стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, на период прохождения переобучения и повышения квалификации;предоставление грантов в форме субсидий некоммерческим организациям, не являющимся казенными учреждениями, на возмещение затрат, связанных с организацией переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | [Подпрограмма](#sub_104) "Обеспечение государственного управления в сфере труда и занятости населения области" |
| 4.1. | Задача 1. Ресурсное обеспечение деятельности ГОКУ ЦЗН по реализации государственной программы |
| 4.1.1. | Кадровое, материально-техническое и хозяйственное обеспечение деятельности ГОКУ ЦЗН | министерство ГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [4.1](#sub_1441), [4.2](#sub_1442) | областной бюджет | 80728,7 | 85457,0 | 77937,3 | 77937,3 | 77937,3 | 77937,3 | 77937,3 |
| 5. | [Подпрограмма](#sub_105) "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве" |
| 5.1. | Задача 1. Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста |
| 5.1.1. | Осуществление взаимодействия с министерством образования Новгородской области по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства | министерство | 2019 - 2025 годы | [5.1](#sub_1451) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.1.2. | Осуществление информационного обеспечения в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве | ГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [5.1](#sub_1451) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.1.3. | Проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве | министерствоГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [5.1](#sub_1451) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.1.4. | Организация персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста | ГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [5.1](#sub_1451) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.1.5. | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными | ГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [5.2](#sub_1452), [5.3](#sub_1453) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.1.6. | Осуществление анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста | ГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [5.1](#sub_1451) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.1.7. | Организация взаимодействия с инвалидами с целью уточнения их пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, информирование их об имеющихся возможностях содействия занятости | ГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [5.1](#sub_1451) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.1.8. | Содействие инвалидам молодого возраста в составлении резюме, направлении резюме работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида) | ГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [5.4](#sub_1454) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.1.9. | Организация взаимодействия инвалидов с представителями работодателей как на собеседовании, так и при трудоустройстве | ГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [5.1](#sub_1451) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.1.10. | Организация экскурсий на предприятия области в целях вовлечения инвалидов молодого возраста в производственную деятельность | ГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [5.1](#sub_1451) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.1.11. | Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве незанятых инвалидов молодого возраста в порядке, установленном Правительством Новгородской области | министерство ГОКУ ЦЗН | 2019 - 2025 годы | [5.2](#sub_1452) | областной бюджет | 9,6 | 60,4 | 145,1 | 145,1 | 145,1 | 145,1 | 145,1 |
| 5.1.12. | Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве | министерство ГОКУ ЦЗН | 2021 - 2025 годы | [5.1](#sub_1451) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. | [Подпрограмма](#sub_106) "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста" |
| 6.1. | Задача 1. Повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста |
| 6.1.1. | Реализация мероприятий регионального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" (Новгородская область)" | министерство ГОКУ ЦЗН | 2019, 2020 годы | [6.1-6.5](#sub_1461) | областной бюджет | 790,6 | 608,5 | \_ | ~ | "\* | ~ | - |
| федеральный бюджет | 15020,8 | 5575,9 |  |  |  |  |  |
| 6.1.1.1. | Информационноесопровождениеподпрограммы | министерство ГОКУ ЦЗН | 2019, 2020 годы | [6.1](#sub_1461), [6.4](#sub_1464) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6.1.1.2. | Разработка и принятие нормативных правовых актов для получения межбюджетных трансфертов из федерального бюджета | министерство ГОКУ ЦЗН | 2019, 2020 годы | [6.1](#sub_1461), [6.4](#sub_1464) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6.1.1.3. | Осуществление взаимодействия с министерством образования Новгородской области по вопросам организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (в 2019 году -лиц предпенсионного возраста) | министерство | 2019, 2020 годы | [6.1](#sub_1461), [6.4](#sub_1464) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6.1.1.4. | Формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда для обучения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (в 2019 году-лиц предпенсионного возраста) | министерство ГОКУ ЦЗН | 2019, 2020 годы | [6.1](#sub_1461), [6.4](#sub_1464) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6.1.1.5. | Формирование банка образовательных программ для обучения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (в 2019 году-лиц предпенсионного возраста) | министерство ГОКУ ЦЗН | 2019, 2020 годы | [6.1](#sub_1461), [6.4](#sub_1464) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6.1.1.6. | Составление перечня профессиональных образовательных организаций, оснащенных современным оборудованием для подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (в 2019 году-лиц предпенсионного возраста) по наиболее востребованным и перспективным профессиям | министерство ГОКУ ЦЗН | 2019, 2020 годы | [6.1](#sub_1461), [6.4](#sub_1464) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6.1.1.7. | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, включая:предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на оплату профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предпенсионного возраста;организацию выдачи персонифицированных образовательных сертификатов на прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста;направление органами службы занятости населения ищущих работу лиц предпенсионного возраста для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;выплату стипендии ищущим работу незанятым гражданам предпенсионного возраста на период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования | министерствоГОКУ ЦЗН | 2019 год | [6.1](#sub_1461) | областной бюджет | 790,6 | - | - | - | - | - | - |
| федеральный бюджет | 15020,8 | - | - | - | - | - | - |
| 6.1.1.8. | Содействие трудоустройству лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (в 2019 году -лиц предпенсионного возраста), прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование | ГОКУ цзн | 2019, 2020 годы | [6.2](#sub_1462), [6.3](#sub_1463), [6.5](#sub_1465) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6.1.1.9. | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, включая:предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на оплатупрофессиональногообучения и дополни-тельного профессионального образования работников ввозрасте 50 лет истарше, а такжеработников предпенсионного возраста;организацию профессионального обучения идополнительногопрофессиональногообразования лиц ввозрасте 50 лет истарше, а также лицпредпенсионноговозраста с применением персонифицированных образовательных сертификатов;направление органамислужбы занятостиищущих работу лиц ввозрасте 50 лет истарше, а также лицпредпенсионноговозраста для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; | министерство ГОКУ ЦЗН | 2020 год | [6.4](#sub_1464) | областной бюджет | - | 608,5 | - | - | - | - | - |
| федеральный бюджет |  | 5575,9 |  |  |  |  |  |
|  | предоставление субсидий юридическимлицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных сорганизациейпрофессиональногообучения и дополни-тельного профессионального образования лиц в возрасте 50лет и старше, а такжелиц предпенсионноговозраста;предоставление субсидий некоммерческиморганизациям, неявляющимся государственными (муниципальными) учреждениями, осуществляющим образовательную деятельность,на возмещение затрат,связанных с организацией профессионального обучения идополнительногопрофессиональногообразования лиц ввозрасте 50 лет и |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | старше, а также лицпредпенсионноговозраста;выплату финансовойподдержки лицам ввозрасте 50 лет истарше, а также лицампредпенсионноговозраста, направленным органами службызанятости для прохождения профессионального обучения илиполучения дополнительного профессионального образования в другую местность;выплату стипендии ищущим работу незанятым лицам в возрасте 50 лет и старше, атакже лицам пред-пенсионного возраста,не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, на периодпрохождения профессионального обучения и получениядополнительногопрофессиональногообразования; |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | предоставление грантов в форме субсидийнекоммерческим организациям, не являющимся казеннымиучреждениями, навозмещение затрат,связанных с организацией профессионального обучения идополнительногопрофессиональногообразования лиц ввозрасте 50 лет истарше, а также лицпредпенсионноговозраста |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Информация об изменениях:

 Раздел VI изменен с 12 августа 2020 г. - [Постановление](http://ivo.garant.ru/document/redirect/74492853/110) Правительства Новгородской области от 11 августа 2020 г. N 381

 [См. предыдущую редакцию](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16694183/1600)

# VI. Порядок расчета значений целевых показателей или источники получения информации государственной программы Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2019 - 2025 годы"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование целевого показателя, единица измерения | Порядок расчета значения целевого показателя | Источник получения информации, необходимой для расчета целевого показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | [Подпрограмма](#sub_101) "Управление региональным рынком труда, регулирование процессов формирования и использования трудовых ресурсов" |
| 1.1. | Численность участников оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые (чел.) | расчетный показатель, определяемый с учетом [нормативов](http://ivo.garant.ru/document/redirect/71810656/1000) доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, утвержденных [приказом](http://ivo.garant.ru/document/redirect/71810656/0) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2017 года N 748н "Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения" (далее нормативы доступности услуг) | [форма 2-Т](http://ivo.garant.ru/document/redirect/71340606/1000) (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" |
| 1.2. | Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, направленных на работу в свободное от учебы время (чел.) | расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг | [форма 2-Т](http://ivo.garant.ru/document/redirect/71340606/1000) (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" |
| 1.3. | Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости (чел.) | расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг | [форма 2-Т](http://ivo.garant.ru/document/redirect/71340606/1000) (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" |
| 1.4. | Численность граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда (чел.) | - | [форма 1-Т](http://ivo.garant.ru/document/redirect/72129340/1000) (трудоустройство) "Сведения о содействии занятости граждан" |
| 1.5. | Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (ед.) | - | [форма 1-Т](http://ivo.garant.ru/document/redirect/72129340/1000) (трудоустройство) "Сведения о содействии занятости граждан" |
| 1.6. | Количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан (ед.) | количественный показатель, определяемый как количество квотируемых рабочих мест, на которые трудоустроены несовершеннолетние граждане в соответствии с областным [законом](http://ivo.garant.ru/document/redirect/16548933/0) от 03.10.2011 N 1054-ОЗ "О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Новгородской области" | министерство (ведомственная отчетность) |
| 1.7. | Численность выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (чел.) | - | министерство (ведомственная отчетность) |
| 1.8. | Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (%) | расчетный показатель, определяемый как отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы | [форма 2-Т](http://ivo.garant.ru/document/redirect/71340606/1000) (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" |
| 1.9. | Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (%) | расчетный показатель, определяемый как отношение численности трудоустроенных инвалидов к общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в ГОКУ ЦЗН | [форма 2-Т](http://ivo.garant.ru/document/redirect/71340606/1000) (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" |
| 1.10. | Численность инвалидов, обратившихся за государственной услугой по организации сопровождения при содействии занятости населения (чел.) | - | министерство (ведомственная отчетность) |
| 1.11. | Доля получивших государственную услугу по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов к числу обратившихся в целях получения услуги (%) | расчетный показатель, определяемый как отношение численности инвалидов, получивших государственную услугу по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, к общей численности инвалидов, обратившихся за получением данной услуги в ГОКУ ЦЗН | министерство (ведомственная отчетность) |
| 1.12. | Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (чел.) | расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг | [форма 2-Т](http://ivo.garant.ru/document/redirect/71340606/1000) (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" |
| 1.13. | Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (чел.) | расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг | [форма 2-Т](http://ivo.garant.ru/document/redirect/71340606/1000) (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" |
| 1.14. | Численность безработных граждан, получивших государственные услуги по социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержке (чел.) | расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг | [форма 2-Т](http://ivo.garant.ru/document/redirect/71340606/1000) (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" |
| 1.15. | Количество номинаций регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" (ед.) | количественный показатель, характеризующий число номинаций, актуальных для области и включенных в региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии", которое обеспечено финансированием | ежегодное решение заседания оргкомитета Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" |
| 1.16. | Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования (чел.) | - | министерство (ведомственная отчетность) |
| 1.17. | Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (чел.) | показатель определяется суммированием численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, за отчетный период | расчетный показатель министерства |
| 1.18. | Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию (%) | показатель определяется как отношение численности работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на отчетную дату к численности обученных работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости за отчетный период | расчетный показатель министерства |
| 1.19. | Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (ед.) | - | ГОКУ "ЦЗН" |
| 1.20. | Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами (%) | - | ГОКУ "ЦЗН" |
| 1.21. | Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами (%) | - | ГОКУ "ЦЗН" |
| 1.22. | Численность граждан, получивших государственную услугу по содействию в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости (чел.) | расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг | [форма 2-Т](http://ivo.garant.ru/document/redirect/71340606/1000) (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" |
| 1.23. | Доля положительно рассмотренных заявок работодателей на привлечение иностранных работников либо корректировку такого привлечения в ходе проводимых заседаний межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников (% от общего количества заявок) | расчетный показатель, определяемый как отношение положительно рассмотренных заявок работодателей от общего количества заявок работодателей, поданных на рассмотрение | расчетный показатель министерства |
| 1.24. | Удельный вес граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности безработных граждан, имеющих право на социальную поддержку (%) | расчетный показатель, определяемый как отношение численности граждан, признанных в установленном порядке безработными, к численности безработных граждан, которым назначено пособие | [форма 1-Т](http://ivo.garant.ru/document/redirect/72129340/1000) (трудоустройство) "Сведения о содействии занятости граждан" |
| 1.25. | Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости (чел.) | количественный показатель, характеризующий число ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости граждан, трудоустроенных на общественные работы в отчетном периоде | министерство (ведомственная отчетность) |
| 1.26. | Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан (чел.) | количественный показатель, характеризующий число безработных граждан, трудоустроенных на общественные работы в отчетном периоде | министерство (ведомственная отчетность) |
| 1.27. | Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения (чел.) | количественный показатель, характеризующий число работников организаций, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временные работы в отчетном периоде | министерство (ведомственная отчетность) |
| 1.28. | Коэффициент напряженности на рынке труда (чел./вак.) | расчетный показатель, определяемый как отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения к числу вакансий, заявленных в органы службы занятости населения | министерство (ведомственная отчетность) |
| 2. | [Подпрограмма](#sub_102) "Улучшение условий и охраны труда" |
| 2.1. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.) | количественный показатель, характеризующий число рабочих мест, на которых в организациях проведена специальная оценка условий труда | сводная ведомость результатов специальной оценки условий труда в Новгородской области, представляемая в Роструд государственной инспекцией труда |
| 2.2. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%) | отношение количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда и специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест в организациях области | сводная ведомость результатов специальной оценки условий труда в Новгородской области, представляемая в Роструд государственной инспекцией труда |
| 2.3. | Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (чел.) | количественный показатель, характеризующий число работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | данные Новгородстата |
| 2.4. | Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%) | отношение количества работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, к общей численности работников | данные Новгородстата |
| 2.5. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.) | количественный показатель, характеризующий число лиц, погибших в результате несчастных случаев на производстве | данные Новгородстата "Сведения о пострадавших по видам экономической деятельности" |
| 2.6. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, повлекших за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности (чел.) | количественный показатель, характеризующий число лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, повлекших за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности | данные Новгородстата "Сведения о пострадавших по видам экономической деятельности" |
| 2.7. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего (день) | расчетный показатель, определяемый как частное от деления суммарного количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве на число лиц, пострадавших в результате несчастного случая на производстве | данные Новгородстата "Сведения о пострадавших по видам экономической деятельности" |
| 2.8. | Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (чел.) | количественный показатель, характеризующий число лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием | данные ФСС РФ, Роспотребнадзора |
| 2.9. | Количество обученных по вопросам охраны труда руководителей и работников организаций (чел.) | количественный показатель, характеризующий число лиц, обученных организациями, включенными в Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда | расчетный показатель министерства |
| 2.10. | Количество проектов нормативных правовых актов области, разрабатываемых министерством (в рамках полномочий, установленных федеральным законодательством), либо методических документов по охране труда (ед.) | количественный показатель, характеризующий число нормативных правовых актов области, разрабатываемых министерством (в рамках полномочий, установленных федеральным законодательством), либо методических документов по охране труда | расчетный показатель министерства |
| 2.11. | Количество публикаций в средствах массовой информации о проблемных вопросах охраны труда, санитарной, промышленной и пожарной безопасности, а также социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ед.) | - | министерство |
| 2.12. | Количество семинаров, "круглых столов" и совещаний по вопросам охраны труда, которые организованы министерством либо в проведении которых министерство принимало участие (ед.) | количественный показатель, характеризующий число семинаров, "круглых столов" и совещаний по вопросам охраны труда, которые организованы министерством либо в проведении которых министерство принимало участие | расчетный показатель министерства |
| 2.13. | Количество областных конкурсов по направлениям социального партнерства и охраны труда, которые организованы министерством либо в проведении которых министерство принимало участие (ед.) | количественный показатель, характеризующий число областных конкурсов по направлениям социального партнерства и охраны труда, которые организованы министерством либо в проведении которых министерство принимало участие | расчетный показатель министерства |
| 2.14. | Количество проведенных государственных экспертиз условий труда (ед.) | количественный показатель, характеризующий число государственных экспертиз, проведенных на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов ФСС РФ | расчетный показатель министерства |
| 2.15. | Количество проведенных семинаров, "круглых столов" и совещаний по вопросам охраны труда, которые организованы органами местного самоуправления Новгородской области либо в проведении которых органы местного самоуправления Новгородской области принимали участие (ед.) | количественный показатель, характеризующий число семинаров, "круглых столов" и совещаний по вопросам охраны труда, которые организованы органами местного самоуправления Новгородской области либо в проведении которых органы местного самоуправления Новгородской области принимали участие | расчетный показатель министерства |
| 3. | [Подпрограмма](#sub_103) "Профилактика безработицы граждан, испытывающих трудности в поиске работы" |
| 3.1. | Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (чел.) | количественный показатель, устанавливаемый соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета | [форма](http://ivo.garant.ru/document/redirect/70581752/2000) "Сведения о создании оборудованных (оснащенных) рабочих мест и трудоустройстве на них незанятых инвалидов" |
| 3.2. | Численность женщин, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью (чел.) | - | министерство (ведомственная отчетность) |
| 3.3. | Численность родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью (чел.) | - | министерство (ведомственная отчетность) |
| 3.4. | Численность женщин, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью (чел.) | - | министерство (ведомственная отчетность) |
| 3.5. | Численность женщин, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (чел.) | - | [форма 2-Т](http://ivo.garant.ru/document/redirect/71340606/1000) (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" |
| 3.6. | Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (чел.) | - | министерство (ведомственная отчетность) |
| 3.7. | Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста (%) | определяется как отношение численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, приступивших к трудовой деятельности после прохождения переобучения и повышения квалификации, к общей численности указанных категорий женщин, прошедших переобучение и повышение квалификации, за отчетный период | министерство (ведомственная отчетность) |
| 4. | [Подпрограмма](#sub_104) "Обеспечение государственного управления в сфере труда и занятости населения области" |
| 4.1. | Уровень ежегодного достижения целевых показателей государственной программы и подпрограмм (%) | расчетный показатель, определяемый отношением количества достигнутых целевых показателей к общему количеству целевых показателей | министерство (ведомственная отчетность) |
| 4.2. | Доля освоения средств, выделенных на реализацию мероприятий активной политики в области занятости населения (%) | расчетный показатель, определяемый отношением объема освоенных средств к объему средств, выделенных на реализацию мероприятий активной политики в области занятости населения | министерство (ведомственная отчетность) |
| 5. | [Подпрограмма](#sub_105) "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве" |
| 5.1. | Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (%) | расчетный показатель, определяемый как отношение численности трудоустроенных инвалидов молодого возраста к общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в ГОКУ ЦЗН | министерство (ведомственная отчетность) |
| 5.2. | Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставника (чел.) | - | министерство (ведомственная отчетность) |
| 5.3. | Численность инвалидов молодого возраста, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования (чел.) | - | ГОКУ ЦЗН |
| 5.4. | Доля инвалидов молодого возраста, которым оказано содействие в составлении резюме, в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (%) | расчетный показатель, определяемый как отношение численности инвалидов молодого возраста, которым оказано содействие в составлении резюме, к общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в ГОКУ ЦЗН | ГОКУ ЦЗН |
| 6. | [Подпрограмма](#sub_106) "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста" |
| 6.1. | Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (чел.) | показатель, устанавливаемый соглашением о предоставлении иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета | министерство (ведомственная отчетность) |
| 6.2. | Доля занятых (на конец отчетного периода) в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (%) | показатель, устанавливаемый соглашением о предоставлении иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета | министерство (ведомственная отчетность) |
| 6.3. | Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение (%) | расчетный показатель, определяемый как отношение численности занятых работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, к общей численности работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование | министерство (ведомственная отчетность) |
| 6.4. | Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (чел.) | показатель, устанавливаемый соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета | министерство (ведомственная отчетность) |
| 6.5. | Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (%) | показатель, устанавливаемый соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета | министерство (ведомственная отчетность) |

Приложение
к [государственной программе](#sub_1000)
Новгородской области
"Содействие занятости населения
в Новгородской области
на 2019 - 2025 годы"

# Сведенияо показателях эффективности и результативности подпрограммы "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование показателя | Значение показателя | Доля занятых инвалидов молодого возраста по возрастной структуре | Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по специальности | Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии | Доля участников (или) победителей конкурса профессионального мастерства "Абилимпикс" | Доля занятых инвалидов молодого возраста на квотируемых рабочих местах | Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста с уровнем оплаты труда ниже средней заработной платы в регионе |
| 18 - 24 года | 25 - 44 года | органов службы занятости | некоммерческих организаций | организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам высшего образования | организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста (%) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования (%) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования (%) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования (%) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования (%) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования (%) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования (%) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8. | Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования (%) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9. | Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования (%) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10. | Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования (чел.) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11. | Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования (чел.) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность руководителя уполномоченного органа исполнительной власти Новгородской области |  |  | И.О. Фамилия |
|  | (подпись) |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Примечание: | 1. | Значение показателя эффективности и результативности подпрограммы (далее показатель), предусмотренного [строкой 1](#sub_171) графы 3, рассчитывается от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Новгородской области. |
|  | 2. | Значения показателей, предусмотренных [строками 2](#sub_172), [3](#sub_173) графы 3, рассчитываются от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста. |
|  | 3. | Значения показателей, предусмотренных [строками 4](#sub_174), [5](#sub_175) графы 3, рассчитываются от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, с накопительным итогом, включая выпускников-инвалидов, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных соответствующими [строками 2](#sub_172), [3](#sub_173) графы 3. |
|  | 4. | Значения показателей, предусмотренных [строками 6](#sub_176), [7](#sub_177) графы 3, рассчитываются от числа выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (раздельно по годам выпуска). Расчет осуществляется с накопительным итогом, включая выпускников-инвалидов, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных соответствующими [строками 4](#sub_174), [5](#sub_175) графы 3. |
|  | 5. | Значения показателей, предусмотренных [строками 8](#sub_178), [9](#sub_179) графы 3, рассчитываются от числа выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (раздельно по годам выпуска). |
|  | 6. | При расчете показателей, предусмотренных [строками 1 - 7](#sub_171) графы 3, учитывается число выпускников, являющихся инвалидами молодого возраста, проработавших не менее одного месяца в квартале или 2 месяцев в полугодии, или 3 месяцев в течение 3 кварталов, или 4 месяцев в году. |
|  | 7. | Значения показателей, предусмотренных [строками 2 - 7](#sub_172) граф с 4 по 13, рассчитываются от числа занятых инвалидов молодого возраста, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных соответствующими [строками 2-9](#sub_172) графы 3. |
|  | 8. | Значения показателей, предусмотренных [строками 10](#sub_1710), [11](#sub_1711) графы 3, указываются из числа выпускников, являющихся инвалидами молодого возраста, раздельно по годам выпуска, начиная с 2016 года до отчетного периода включительно. |